

Let's Go

회사 소개



EMERSON

Let's Go
Let's Go

Our Purpose

세상을 더 건강하고, 더 안전하고, 더 스마트하며,
더 지속가능하도록 혁신을 주도한다.

Our Causes



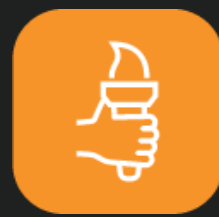
지구

We deliver sustainable solutions that improve efficiency, reduce emissions and conserve resources.



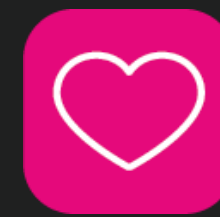
인간

We strive to advance health, comfort, food quality and safety.



챔피언

We lead our customers through complex technical, regulatory and economic challenges.



포용

We cultivate an environment based on trust and support.



미래

We promote STEM education and programs that prepare the next generation of critical thinkers and problem solvers.

Our Values

정직, 협력, 안전 및 품질, 지속적인 향상,
고객 중심, 혁신, 같이 일하는 사람을 지원

주요 비즈니스 영역 및 협력사

The central white box contains the following logos:

- Statoil, ConocoPhillips, GS Caltex, ROHM IHAAS, AIR LIQUIDE, S-OIL, Pfizer, SAMSUNG
- TOTAL, POSCO, DOOSAN, KHNP, Hanwha E&C, SAMSUNG HEAVY INDUSTRIES
- DU PONT, BASF, SK E&C, SAMSUNG, LG Chem, MERCK, Saudi Aramco, Dow
- PETROBRAS, Shell, HYUNDAI, SAMSUNG ENGINEERING, SK energy, Hyundai Oilbank, DSME, Technip
- BH, DAELIM, STX, KOGAS, GS E&C, LOTTE CHEMICAL, KEPCO, KOMPO, KNPC, bp, SASOL

Let's Go Let's Go Let's Go Let's Go Let's Go Let's Go Let's Go Let's Go Let's Go Let's Go Let's Go Let's Go Let's Go
 Let's Go Let's Go Let's Go Let's Go Let's Go Let's Go Let's Go Let's Go Let's Go Let's Go Let's Go Let's Go Let's Go



Let's Go

PEOPLE & CULTURE



Our Employee Value Proposition

- 직원 가치 제안

Let's Go

생각하고 행동하며 연결하는 모든 분. 파괴하고 혁신하며 가치를 창출하는 모든 분. 함께 나아갑시다. 보다 건강하고 안전하며 스마트하고 지속 가능한 세상을 만들고자 하는 당사의 대담한 열망에 함께해주시기를 바랍니다.

에머슨은 고객, 지역사회, 그리고 세계적으로 발생하는 복잡한 문제들을 해결하기 위해 명망 높고 진취적인 사람들로 구성된 글로벌 커뮤니티를 구축하고 있습니다.

에머슨에서 일어나는 모든 일의 핵심은 직원입니다. 그러니 나아갑시다. 다른 관점에서 바라봅시다. 학습하고 협력하며 성장합시다. 기회를 모색하십시오. 경계를 넓히십시오. 상황을 개선하도록 힘쓰십시오. 속도를 높여 돌파하십시오.

함께 나아갑시다.

People & Culture strategy

인재 관리

사내 인재 Pool 관리, 직무개발계획, 글로벌 리더십 교육 제공 등으로 최고의 인재를 육성, 관리하여 사업에 기여

효율적이고 효과적인 인사 제도 운영을 통해 직원의 만족도와 부가가치 창출

인사 제도 운영

다양성 및 포용성

모든 직원들이 가치 있고 존중 받는 일터, 문화 육성

직원이 참여하고 만들어가는 문화 장려

We create a meaningful and engaging experience for our people to help solve the world's most complex challenges.

성과에 따른 보상 및 경쟁력 있는 보상 수준을 제공하여 직원 만족도 제고 및 고성과 조직 추구

보상 및 인정



Culture | 다양성, 형평성 및 포용성

Diversity, Equity and Inclusion Vision 다양성, 형평성 및 포용성 비전

에머슨에서 모든 직원들이 가치 있고 존중 받는 일터와 문화를 육성하고자 노력하고 있습니다.

우리는 다양하고, 공평하고 포용적인 업무 환경이 풍부한 아이디어 교환을 통해 혁신에 영감을 주고 최고의 솔루션을 고객에게 제공하여 기여한다고 생각합니다.

이 철학은 세계적으로 다루어져야 할 부정적인 영향과 역사적 잔재를 인식하고 저희 회사의 가치와 책임으로 세상을 더 좋게 만들어 가고자 하는 근간이 됩니다.

중요한 이유

	혁신적인 사고를 장려 및 성과 향상		고객과 동향 이해 가능		다양한 최고의 인재를 광범위하게 유치		현재 직원의 참여 및 유지 증가
---	---------------------------	---	-----------------	---	-------------------------------	---	-------------------------

다양성은 직원이 가지고 있는
차이를 환영하고 존중하며 가치를
부여하는 것입니다.

형평성은 모든 기회에 대하여
평등을 보장하는 것입니다.

포용성은 모든 직원에게 진정한
참여, 소속감 및 유대감을 만들어
줍니다.

People | 채용 프로세스

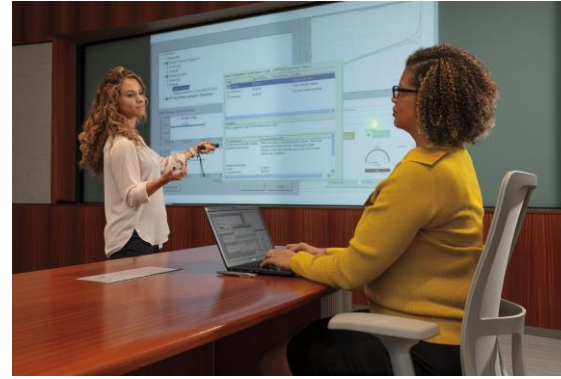
Job Posting



Screening



Interview & Select



Offer



Onboarding



채용공고 등록

- 에머슨 커리어
- 구직사이트
- 직원추천

입사지원서 제출



입사지원서 검토
면접후보자 확정



온라인 인적성검사
면접전형(1, 2, 3차)
및 평가



최종 입사서류검토
근로계약



입사
신입 : 인턴십 평가(3개월)
경력 : 수습평가(3개월)

Let's Go Let's Go
Let's Go Let's Go
Let's Go Let's Go
Let's Go Let's Go
Let's Go Let's Go
Let's Go Let's Go
Let's Go Let's Go
Let's Go Let's Go
Let's Go Let's Go
Let's Go Let's Go

Thank you

